

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Владимира  
«Основная общеобразовательная школа-интернат № 30»



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников МБОУ «Школа-интернат № 30»**

*(принято на заседании педсовета (протокол № 1 от 16.02.2015 г.)*

**I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Конституцией РФ, пунктом 5 части 3 статьи 28, пунктом 7 части 1 статьи 48 Закона РФ от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Школа-интернат № 30»
- 1.2. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу МБОУ «Школа-интернат № 30» по дополнительному профессиональному образованию по профилю педагогической деятельности через повышение квалификации педагогов.
- 1.3. Положение устанавливает порядок направления учителей на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

**II. Цели и задачи повышения квалификации**

- 2.1. Повышение квалификации – один из видов дополнительного профессионального образования. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических навыков специалистов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед МБОУ «Школа-интернат № 30» в современных условиях, подготовка учителя как субъекта профессиональной деятельности.
- 2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников:
  - максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
  - организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через систему повышения квалификации;
  - развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
  - развитие и совершенствование информационно - технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических кадров МБОУ «Школа-интернат № 30» ;
  - организация мониторинга профессионального роста педагогов.

**III. Организация повышения квалификации педагогических работников**

Система повышения квалификации учителей МБОУ «Школа-интернат № 30» реализует следующие направления: повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка.

- 3.1. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:
  - краткосрочные курсы (не менее 72 часов);
  - тематические проблемные семинары (от 72 - до 100 часов);
  - длительные курсы (свыше 100 часов);
  - стажировка (формирование и закрепление на практике профессиональных умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки);
  - экспериментирование в практике, активное участие в школьных методических мероприятиях;

- самообразование.

3.2. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают документ государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка учителей МБОУ «Школа-интернат № 30» может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, дистанционно.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию обучающей организацией;
- заявление педагога.

3.6. Периодичность прохождения учителями повышения квалификации устанавливается администрацией МБОУ «Школа-интернат № 30», но не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности учителей.

#### **IV. Формы повышения квалификации педагогических работников в МБОУ «Школа-интернат № 30»**

4.1. Система повышения квалификации учителей организуется в следующих формах:

- коллективные (деятельность МО, тематические педсоветы, семинары-практикумы, методические недели и месячники, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах);
- индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование и др.

#### **V. Отчётность о повышении квалификации**

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения системы повышения квалификации работников образования, предоставляют документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 108 часов;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей предоставляются в школу не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5.2. Результаты работы во временных творческих группах, педагогических советах, МО, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).